

Утверждено  
приказом Мончегорского СУВУ  
от «27» декабря 2018 года № 481

Изменения внесены приказом  
Мончегорского СУВУ  
от 05.03.2021 № 73-лс

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о трудоустройстве инвалидов в федеральном государственном**  
**бюджетном профессиональном образовательном учреждении**  
**«Мончегорское специальное учебно-воспитательное**  
**учреждение закрытого типа»**  
**(новая редакция)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки инвалидов» и предусматривает порядок приема на работу в Мончегорское СУВУ инвалидов.

1.2. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Признание гражданина инвалидом осуществляется федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

1.3. Квота – это минимальное количество рабочих мест в организации, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов. Квота для приема на работу инвалидов в Мончегорском СУВУ установлена в соответствии с квотой по Мурманской области, в размере 2 (двух) процентов к среднесписочной численности работников в случае, когда численность работников от 35 до 100 человек.

При расчете количества рабочих мест, подлежащих созданию и (или) выделению в счет квоты для приема на работу инвалидов, полученное значение количества рабочих мест округляется в соответствии с математическими правилами округления до целого значения.

## **2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов**

2.1. При составлении штатного расписания Мончегорского СУВУ на очередной календарный год закрепляются штатные единицы для трудоустройства инвалидов в количестве не менее 2 % от среднесписочной численности работников.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу в Мончегорское СУВУ инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

## **3. Документы, подтверждающие инвалидность**

3.1. При приеме на должности, квотируемые для трудоустройства инвалидов в федеральном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Мончегорское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» (далее – Мончегорское СУВУ), для данной категории резервируются рабочие места по должностям: «воспитатель» - 1 штатная единица; «методист» - 1 штатная единица).

Кроме документов, указанных в статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации, гражданин должен предъявить следующие документы:

- справку, подтверждающую факт установления инвалидности, выданную федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы,
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

3.2. Прием на не квотируемые должности осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

## **4. Гарантии инвалидам в процессе трудовой деятельности**

4.1. При трудоустройстве инвалида необходимые условия труда на рабочем месте создаются в Мончегорском СУВУ в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

4.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. При этом работодатель обязан в письменной форме ознакомить инвалида с правом отказаться от данных видов работ.

4.4. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней. Инвалиду по его письменному заявлению Мончегорское СУВУ обязано предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

4.5. Работники-инвалиды Мончегорского СУВУ имеют право на льготы при исчислении налогов и страховых взносов.

4.6. Мончегорским СУВУ из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

- содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
- вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

## **5. Информирование органов службы занятости**

5.1. Начальник отдела кадров Мончегорского СУВУ ежемесячно (до 5 числа месяца следующего за отчетным) в письменном виде по форме, установленной органами службы занятости Мурманской области, представляет в МГ ОБУ ЦЗН г. Мончегорска информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной законодательством Мурманской области квотой, информацию о локальных нормативных актах Мончегорского СУВУ, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу в Мончегорское СУВУ инвалидов.