

**Министерство просвещения Российской Федерации
Департамент государственной политики в сфере защиты прав детей
Федеральное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Мончегорское специальное учебно-
воспитательное учреждение закрытого типа»**

П Р И К А З

19.02.2020

№ 46

Мончегорск

**Об утверждении новой редакции Кодекса этики и служебного поведения
работников федерального государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения «Мончегорское
специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа»**

В соответствии положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании Устава федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мончегорское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», в связи с необходимостью приведения деятельности учреждения по противодействию коррупции в соответствие с нормами действующего законодательства, **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить в новой редакции прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мончегорское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» (далее – Положение).

2. Работникам федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мончегорское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» в рамках своих должностных полномочий руководствоваться приложенным Кодексом в новой редакции.

3. Считать утратившим силу Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мончегорское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», утвержденный приказом Мончегорского СУВУ от 17.06.2016 № 302 (в редакции приказа от 14.12.2018 № 467).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Цыганков

**Кодекс
этики и служебного поведения работников федерального государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мончегорское
специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа»
(новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мончегорское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» (далее - Кодекс) разработан с целью создания профессиональной культуры в федеральном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Мончегорское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа» (далее – Мончегорское СУВУ), улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой, совершенствование управленческой структуры Мончегорского СУВУ.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Мончегорского СУВУ независимо от занимаемой должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников Мончегорского СУВУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных учреждений, доверия граждан к государственным учреждениям.

1.4. Каждый работник Мончегорского СУВУ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников Мончегорского СУВУ поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Знание и соблюдение работниками Мончегорского СУВУ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила поведения работников Мончегорского СУВУ

2.1. Работники Мончегорского СУВУ обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Мончегорского СУВУ;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников Мончегорского СУВУ;
- осуществлять свою деятельность строго в пределах должностных полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/администрацию Мончегорского СУВУ о ставшей известной работнику информации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/администрацию Мончегорского СУВУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Мончегорского СУВУ или иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами, обучающимися;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Мончегорского СУВУ;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность работников и обучающихся Мончегорского СУВУ при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Мончегорского СУВУ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

- соблюдать установленные правила публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Мончегорского СУВУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники Мончегорского СУВУ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работники Мончегорского СУВУ в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4. Работники Мончегорского СУВУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники Мончегорского СУВУ при исполнении должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. При приеме на работу в Мончегорское СУВУ и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Работники Мончегорского СУВУ в законодательно установленных случаях обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Работникам Мончегорского СУВУ запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.9. Работники Мончегорского СУВУ обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.10. Работник Мончегорского СУВУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Мончегорском СУВУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.11. Работник Мончегорского СУВУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников Мончегорского СУВУ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.12. Работник Мончегорского СУВУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.13. В служебном поведении работникам Мончегорского СУВУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.14. В процессе исполнения должностных обязанностей работники Мончегорского СУВУ воздерживаются от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения во время служебного общения с гражданами.

2.15. Работники Мончегорского СУВУ призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

2.1.16. Работники Мончегорского СУВУ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами, коллегами и обучающимися.

2.17. Внешний работников Мончегорского СУВУ вид при исполнении должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам Мончегорского СУВУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работниками Мончегорского СУВУ Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение положений Кодекса влечет применение мер юридической ответственности.

3.2. Соблюдение работниками Мончегорского СУВУ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

4. Заключительные положения

4.1. Кодекс этики и служебного поведения вводится в действие приказом Мончегорского СУВУ.

4.2. Изменения и дополнения в Кодекс вносятся в порядке, установленном для его принятия.

4.3. В случае вступления отдельных пунктов Кодекса в противоречие с действующим законодательством, эти пункты утрачивают юридическую силу до момента внесения соответствующих изменений в настоящий Кодекс.